

Etikos ir elgesio kodeksas

Borga įmonių grupėje suprantame, kad mūsų veikla daro poveikį žmonėms ir aplinkai – tiek vietiniu, tiek globaliu mastu. Siekdami veikti tvariai, esame nusistatę pagrindinius principus, kurie padeda aiškiai suprasti, kaip turime elgtis ir priimti sprendimus kasdienėje veikloje.

Šis elgesio kodeksas yra dalis bendrų grupės *veiklos principų* ir vienas iš *Borga Way* pagrindų. Tai reiškia, kad mūsų kultūra, prekės ženklas, verslo modelis ir šiame kodekse apibrėžti *bendrieji principai* yra glaudžiai susiję.

Elgesio kodeksas reiškia, kad kiekvienas, dirbantis Borga ar bendradarbiaujantis su mumis, laikosi žmogaus teisių ir lygybės principų, veikia etiškai ir tvariai, rūpinasi aplinka bei laikosi nustatytų taisyklių ir gairių. Kitaip tariant – veikia atsakingai, tiek asmeniškai, tiek atstovaudamas Borga.

Pagrindiniai principai

Etiškas ir atsakingas elgesys

Laikomės įstatymų ir teisės aktų.

Veikiame kaip atsakinga ir etiška įmonė, todėl laikomės visų taikomų teisinių reikalavimų. Pastebėtus pažeidimus sprendžiame skaidriai ir sąžiningai.

Netoleruojame korupcijos ir kyšininkavimo.

Taikome nulinę toleranciją bet kokioms nepagrįstoms naudoms ar privilegijoms, kurios galėtų daryti įtaką mūsų ar kitų verslo sprendimams.

Siekiame užkirsti kelią finansiniams nusikaltimams.

Visos finansinių pažeidimų formos – pinigų plovimas, mokesčių vengimas ar sukčiavimas – mūsų veikloje yra nepriimtinos ir aktyviai užkardomos.

Pagarba žmogaus teisėms

Skatiname įvairovę ir lygybę.

Tikime, kad lygybė yra stiprybė, o kiekvienas žmogus turi turėti vienodas galimybes, nepriklausomai nuo savo kilmės ar aplinkybių.

Užtikriname saugią darbo aplinką ir rūpinamės sveikata.

Kuriame saugią ir sveiką darbo aplinką, kurioje darbuotojai ir partneriai jaučiasi užtikrintai ir gali dirbti su pasitenkinimu.

Netoleruojame diskriminacijos ar netinkamo elgesio.

Mūsų darbo aplinka turi būti atvira ir pagarbi. Taikome nulinę toleranciją bet kokiai diskriminacijai, priekabiavimui ar patyčioms.

Netoleruojame vaikų darbo ir priverstinio darbo.

Vaikų darbas, priverstinis darbas, grasinimai ar bet kokia prievarta yra visiškai nepriimtini. Darbas visada turi būti savanoriškas.

Gerbiame teisę jungtis į organizacijas.

Kiekvienas turi teisę laisvai burtis į organizacijas ir reikšti savo nuomonę, nebijodamas neigiamų pasekmių. Todėl netoleruojame diskriminacijos dėl narystės profesinėse sąjungose.

Užtikriname sąžiningas darbo sąlygas.

Darbo sąlygos turi užtikrinti darbuotojų gerovę ir orumą. Darbo laikas ir atlygis turi atitikti galiojančius teisės aktus ir rinkos standartus.

Skatiname pranešti apie pažeidimus.

Užtikriname kiekvieno teisę pranešti apie netinkamą elgesį ar pažeidimus. Anonimiškumas laikomas svarbia sąlyga, padedančia užtikrinti skaidrumą ir etiką mūsų veikloje.

Įsipareigojimas klimatui ir aplinkai

Rūpinamės klimatu ir aplinka.

Savo atsakomybę prisidėti prie tvarios planetos ateities vertiname labai rimtai, todėl aktyviai dalyvaujame žaliojoje transformacijoje.

Mažiname savo veiklos poveikį aplinkai.

Matuodami poveikį aplinkai, keldami aiškius tikslus ir įgyvendindami konkrečius veiksmų planus, siekiame mažinti bendrą išmetamų teršalų kiekį ir energijos naudojimą.

Vertiname poveikį visoje tiekimo grandinėje.

Aplinkosaugos aspektus vertiname ne tik savo veikloje, bet ir atsižvelgiame į poveikį tiek tiekėjų, tiek klientų grandyse.

Efektyviai naudojame išteklius.

Laiką, medžiagas, energiją, finansus ir kompetencijas naudojame atsakingai. Nuolat ieškome būdų dirbti efektyviau ir išnaudoti turimus išteklius be nuostolių.

Elgesio kodekso laikymasis

Elgesio kodekso laikymąsi užtikriname integruodami jo principus į įvairias įmonės politikas ir gaires.

Pavyzdžiui, į bendrą Borgia grupės tvarumo ir pirkimų politiką, kuri savo ruožtu formuoja dukterinių įmonių veiklos principus.

Tiekimo grandinėje partneriai įsipareigoja laikytis Borgia tiekėjų kodekso, o tai vertinama bendradarbiavimo metu.